

AVISO DE PRIVACIDADE CANDIDATOS A EMPREGO

Estamos empenhados em proteger a privacidade de qualquer pessoa que se candidate a uma vaga de emprego na nossa organização (“**Candidatos**”).

Neste sentido, disponibilizamos abaixo a informação sobre o modo como tratamos os dados pessoais dos Candidatos. Caso seja selecionado para trabalhar connosco e aceite a nossa oferta, iremos, naturalmente, recolher e tratar mais informação sobre si e fazer outras utilizações dos seus dados pessoais – isto ser-lhe-á explicado na fase de ingresso na nossa organização.

1. RESPONSÁVEL PELO TRATAMENTO DOS DADOS DOS CANDIDATOS

RESPONSÁVEL PELO TRATAMENTO	IFT - SERVIÇOS LDA. (“SIMPLEFY”)
MORADA	AVENIDA ILHA DA MADEIRA, N.º 35-F, 4º B, 1400-203 LISBOA
E-MAIL	info@simplefy.pt

2. INFORMAÇÃO QUE TRATAMOS SOBRE OS CANDIDATOS

A Simplefy recolhe informação sobre os Candidatos no âmbito do processo de recrutamento. Alguma desta informação é recolhida diretamente do Candidato e outra é obtida através de terceiros (por exemplo, referências profissionais), ou através de informação publicamente disponível, nomeadamente no LinkedIn.

Quando nos fornecer dados de terceiros (por exemplo, para que possamos solicitar referências profissionais), garante que informou tais pessoas sobre a comunicação e tratamento dos seus dados pessoais em conformidade com o indicado nesta Informação.

Os dados pessoais dos Candidatos serão recolhidos e tratados para as finalidades elencadas na tabela *infra*.

FINALIDADES	CATEGORIAS DE DADOS
<p>Organizar e gerir o processo de recrutamento, avaliar a adequação do candidato à posição ou ao posto de trabalho em causa e responder a candidaturas profissionais</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dados de identificação e contacto; • Dados relativos às habilitações, qualificações e experiência profissional; • Informação sobre a posição ou posto de trabalho atual e/ou para o qual se candidata e/ou para o qual está a ser considerado, incluindo plano de carreira e objetivos profissionais, nível de remuneração atual e/ou expectativa de remuneração; • Outra informação fornecida pelo Candidato no CV, documento similar ou entrevista.
<p>Comunicar com o Candidato no âmbito da sua candidatura</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dados de identificação e contacto.
<p>Em determinados casos poderemos efetuar provas de seleção e/ou teste psicotécnicos (por exemplo: realização de casos práticos, ou testes de personalidade através do uso de algoritmos e inteligência artificial)</p> <p>Estas provas de seleção e/ou teste psicotécnicos podem implicar a criação de um perfil. Contudo, notamos que tem direito a que não seja tomada uma decisão sobre si exclusivamente baseada no tratamento automático, nomeadamente em criação de perfis, se essa decisão produzir efeitos legais sobre si ou se o afetar de forma significativa. Mais, notamos que, no âmbito do seu processo de recrutamento, a Simplefy não toma decisões</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dados gerados pela sua participação em testes psicológicos, técnicos ou de comportamento. Caso sejam aplicáveis, receberá mais informações sobre a natureza dos mesmos antes de serem realizados.

exclusivamente automatizadas sobre os Candidatos.

Cumprimento de obrigações legais em matéria de igualdade e não discriminação

- Dados de identificação e contacto;
- Dados relativos às habilitações, qualificações e experiência profissional;
- Informação sobre a posição ou posto de trabalho atual e/ou para o qual se candidata e/ou para o qual está a ser considerado, incluindo plano de carreira e objetivos profissionais, nível de remuneração atual e/ou expectativa de remuneração;
- Outra informação fornecida pelo Candidato no CV, documento similar ou entrevista.

A disponibilização, pelo Candidato, dos seus dados pessoais é obrigatória, pelo que a não disponibilização dos seus dados inviabilizará a apreciação da sua candidatura.

3. FUNDAMENTO JURÍDICO PARA O TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS DE CANDIDATOS

Os dados pessoais dos Candidatos são tratados pela Simplefy com base nos seguintes fundamentos jurídicos:

FINALIDADES	FUNDAMENTO JURÍDICO
Organizar e gerir o processo de recrutamento, avaliar a adequação do candidato à posição ou ao posto de trabalho em causa e responder a candidaturas profissionais	<ul style="list-style-type: none"> • Necessidade do tratamento para a execução de um contrato em que o titular dos dados é parte ou para a diligência pré-contratuais a pedido do titular dos dados; • Necessidade do tratamento para efeito dos interesses legítimos da responsável pelo tratamento, designadamente para verificação da adequação do perfil do Candidato ao posto de trabalho disponível, que entendemos serem absolutamente compatíveis com os interesses do Candidato.
Comunicar com o Candidato no âmbito da sua candidatura	<ul style="list-style-type: none"> • Necessidade do tratamento para a execução de um contrato em que o titular dos dados é parte ou para a diligência pré-contratuais a pedido do titular dos dados.

Efetuar provas de seleção e/ou teste psicotécnicos (por exemplo: realização de casos práticos, ou testes de personalidade através do uso de algoritmos e inteligência artificial)	<ul style="list-style-type: none">• Necessidade do tratamento para efeito dos interesses legítimos da responsável pelo tratamento, designadamente para verificação da adequação do perfil do Candidato ao posto de trabalho disponível, que entendemos serem absolutamente compatíveis com os interesses do Candidato.
Cumprimento de obrigações legais em matéria de igualdade e não discriminação	<ul style="list-style-type: none">• Necessidade do tratamento para o cumprimento de uma obrigação jurídica a que a Simplefy está sujeita.

4. DESTINATÁRIOS DOS DADOS PESSOAIS

Os dados pessoais poderão ser transmitidos, quando necessário, a terceiros para efeitos de obtenção de referências profissionais, a entidades públicas (p. ex. Autoridade para as Condições do Trabalho) para efeitos de demonstração do cumprimento de obrigações legais, ou aos tribunais para efeitos de declaração, exercício ou defesa de um direito num processo judicial.

A Simplefy informa que, no âmbito de processos de recrutamento, poderá recorrer a prestadores de serviços que auxiliem no processo de recrutamento (tais como agências de recrutamento) ou prestadores de serviço de suporte ao negócio e operações da Simplefy (tais como, fornecedores de serviços tecnológicos, fornecedores de serviços de informática, empresas de segurança, empresas de gestão e manutenção de infraestruturas, prestadores de serviços de auditoria e prestadores de serviços de assessoria jurídica). No âmbito e para exercício dessa prestação de serviços subcontratada, estes subcontratantes terão, ou poderão ter acesso aos dados pessoais dos Candidatos, tratando tais dados em nome e por conta da Simplefy, sempre e só de acordo com as expressas instruções que lhe sejam dadas por esta e em resultado do contrato celebrado entre esta última e aqueles prestadores de serviços.

Informamos que a Simplefy segue critérios rigorosos na seleção de prestadores de serviços, a fim de cumprir com as suas obrigações de proteção de dados, comprometendo-se a subscrever com os mesmos um acordo de tratamento de dados, que inclui, entre outras, as seguintes obrigações: aplicar medidas técnicas e organizacionais adequadas; tratar os dados pessoais para os fins acordados e respondendo exclusivamente às instruções documentadas da Empregadora; e apagar ou devolver os dados à Empregadora após a conclusão dos serviços.

5. PRAZO DE CONSERVAÇÃO DOS DADOS PESSOAIS

PRAZO	
Candidaturas no âmbito de um processo de recrutamento	<ul style="list-style-type: none"> Os dados pessoais dos Candidatos serão conservados durante o processo de recrutamento. No caso de seleção do Candidato, os dados deste serão conservados durante 5 anos para efeitos para cumprimento das obrigações legalmente impostas em matéria de registo de processos de recrutamento. Os dados do Candidato serão igualmente conservados para efeitos da relação laboral, aplicando-se, neste último caso os termos e os prazos definidos para a relação laboral. Caso o Candidato não seja selecionado no âmbito do processo de recrutamento os seus dados apenas serão conservados se nos der o seu consentimento para o efeito e, nesse caso, por um período de 1 ano. A Simplefy irá solicitar ao Candidato tal consentimento no fim do período de recrutamento. Este consentimento poderá ser revogado a qualquer momento, sem que tal, no entanto, torne ilícito o tratamento de dados pessoais realizado com base nesse consentimento até à data em que o mesmo seja revogado. Quando necessário, a não prestação do seu consentimento irá impedir-nos de conservar o seu CV para consideração em futuras oportunidades. Em qualquer caso, os dados pessoais do Candidato serão mantidos para efeitos de cumprimento de obrigação legal, pelo prazo de 5 anos para cumprimento das obrigações legalmente impostas em matéria de registo de processos de recrutamento e pelo período necessário para efeitos de declaração, exercício ou defesa de um direito num processo judicial.
Candidaturas não incluídas no âmbito de um processo de recrutamento	<ul style="list-style-type: none"> Os dados pessoais dos Candidatos serão conservados pelo período de 1 ano e utilizados para processos de recrutamento que se iniciem nesse período. Nesse caso, aplicar-se-ão os prazos acima.

6. DIREITOS DOS CANDIDATOS

Os Candidatos terão os seguintes direitos em relação aos seus dados pessoais:

DIREITO	CONTEÚDO	MEIO DE EXERCÍCIO
ACESSO	Direito de obter da parte da Simplefy a confirmação sobre se a mesma trata, ou não, os seus dados pessoais, podendo solicitar uma cópia dos mesmos.	O Candidato pode exercer os seus direitos através do envio de um e-mail para info@simplefy.pt .
RETIFICAÇÃO	Direito de retificar os dados pessoais que sejam inexatos ou sejam incompletos.	
APAGAMENTO	Em certas situações, tem o direito ao apagamento dos seus dados pessoais.	
LIMITAÇÃO	Em certas situações, direito de limitação dos seus dados pessoais, caso em que a Simplefy marcará os Dados Pessoais do Candidato e apenas os voltará a utilizar com o consentimento do Candidato ou se forem necessários para um processo judicial	
PORTABILIDADE	Em certas situações, pedir à Simplefy os Dados Pessoais do Candidato num formato estruturado, de uso corrente e de leitura automática e, se possível, que a Simplefy os transmita diretamente para um terceiro indicado pelo Candidato.	
OPOSIÇÃO	Em certas situações, direito de se opor, a qualquer momento e por motivos relacionados com a sua situação particular, ao tratamento dos seus dados pessoais, caso em que a Simplefy cessará o tratamento dos dados pessoais, a não ser que a mesma apresente razões imperiosas e legítimas para esse tratamento que prevaleçam sobre os interesses, direitos e liberdades do Candidato ou para efeitos de declaração, exercício ou defesa de um direito num processo judicial	
<p>Caso o Candidato considere que os seus dados pessoais foram tratados em desrespeito da legislação de proteção de dados aplicável, tem o direito de apresentar reclamação à Comissão Nacional de Proteção de Dados (www.cnpd.pt).</p>		